

「山形市立病院済生館 経営強化プラン」 (案) に対するパブリック・コメントの 実施結果について

「山形市立病院済生館 経営強化プラン」(案) に対し、貴重なご意見をお寄せいただきまして誠にありがとうございました。いただきましたご意見に対する当院の考え方をまとめましたので、公表します。なお、お寄せいただきました意見につきましては、その趣旨を損なわない程度に取りまとめ、要約しておりますことをご了承ください。

【実施概要と結果】

- ◆ 実施案件名 山形市立病院済生館 経営強化プラン
- ◆ 実施期間 令和6年2月15日から令和6年3月14日まで
- ◆ 実施結果

提出方法	人・団体	件数
ホームページ	0人	0件
電子メール	1人	5件
ファックス	0人	0件
郵送	0人	0件
持参	0人	0件
合計	1人	5件

- ◆ 計画案に対する意見 4件
- ◆ 計画案に直接関連しないもの 1件

【計画案に対するご意見への当院の考え方とその対応状況】

① 計画案のとおりとするもの	4件
② 計画案を見直すもの	0件
計	4件

※計画案に対する意見以外のものについては、関係部局といただいたご意見を共有し、個別計画の策定や関連施策を推進する際の参考とさせていただきます。

【問い合わせ】

山形市立病院済生館管理課
電話：023 (625) 5555 (内線 2328・2391)
E-mail：sai-mail@saiseikan.jp

【ご意見に対する当院の考え方と対応について】

◎計画案に対する意見

No	ご意見の要旨	当院の考え方	対応
1	診療科ごとの問題点の可視化や、経営意識を高めるため、外部コンサルタントや経営アドバイザーを活用してはどうか。	ご提案いただいた外部コンサルタントや経営アドバイザーの活用については、プラン本文に掲載しております。 プラン本文：Ⅲ. 経営強化プランの内容-6 経営の効率化等-（3）経費削減、抑制対策	計画案のとおりとします。
2	職員の働きやすい環境づくりや経費の縮小のため、看護師の2交替制の検討をしてはどうか。	2 交替制の導入については現段階では導入する考えはありませんが、現場の状況を見極めながら職員の働きやすい環境づくりについて検討してまいります。	計画案のとおりとします。
3	看護師のユニフォーム2色制を導入し、日勤帯を白色、夜勤帯を紺色と色分けすることで、本来の勤務時間帯なのか時間外労働なのか、一目でわかるようにしてはどうか。	看護師のユニフォーム2色制については現段階では導入する考えはありませんが、現場の状況を見極めながら職員の働きやすい環境づくりについて検討してまいります。	計画案のとおりとします。
4	公立病院の使命として「断らない救急」を前面に出すと、公立病院は大変で就職したくない看護師・医師が増えるのではないかと。むしろ、勤務時間の縮減、超過勤務時間の縮減や有給休暇等の所得率の向上、5日以上の年次有給休暇取得の徹底 等タスクシフトをしつつ、ワークライフバランスの推進を進めてはどうか。	現在、公立病院の使命として「断らない救急」を掲げながら、過重労働にならないよう勤務調整等を実施しております。今後も、プランに記載されている施策を実行することで、ワークライフバランスの推進に努めてまいります。	計画案のとおりとします。

◎計画案に直接関連しないもの

No	ご意見の要旨	当院の考え方
5	ホームページが古臭い感じがする。一新した方がいいのではないかと。	当院のホームページは、昨年3月にトップページ等をリニューアルしております。今後も見やすいホームページの制作に努めてまいります。