

教育体制

勉強会の開催

セラピスト全員の知識・技術の向上や標準化によるリハビリテーションの質の向上を目的とし、月に2回の勉強会を開催しています。リハビリテーション科医師や病棟看護師も参加し、多職種での意見交流の場にもなっています。

リハビリテーション室における新人教育プログラム

新卒で入職したセラピストに関しては、リハビリテーション室の新人教育プログラムに則って約1年間の指導を実施しています。月ごとの達成目標を設定し、チェックリストを用いて、指導者管理の下OJT方式で指導を行います。

学会発表をサポート

入職2年目までには学会発表(症例報告など)を行い、臨床を客観的に報告し、議論することでリハビリテーションの質の向上を目指しています。報告作成・発表までの行程に関しては、先輩スタッフが指導を行います。