≪２年目からの職場内教育≫

済生館　看護部

職場内教育 OJT

部署の
(専門領域)
知識・技術

・感性
・倫理
・接遇
・判断力

基礎看護技術

☆部署内でその分野で長けているスタッフを活用する
☆教えあう
☆院内外の研修を受講する
☆自分で勉強する

4月 → 9月 → 3月

2年目	基礎看護技術習得度チェック 自己評価	・初年後で学べなかった項目を積極的に習得する ・担当患者の看護や日々の業務から看護部理念の学びを深める	部署内レポート発表	基礎看護技術習得度チェック 自己評価
3年目	基礎看護技術習得度チェック 自己評価	・ひとり立ちに向け、技術習得や看護展開に積極的に取り組む	部署内レポート発表	基礎看護技術習得度チェック 自己評価
4年目以降	基礎看護技術習得度チェック 自己評価			

ひとり立ち

スキルを磨き続ける

目標設定 ▽ 目標面接

中間評価 ▽ 中間面接

最終評価 ▽ 評価面接

師長・副師長が日々の看護を通しスタッフの不足部分を現場で指導、支援する

・キャリア開発プログラム（ＣＤＰ）は看護師としての個々のキャリアアップの指標の参考として使用する。
・目標は自己管理していく