

《新人育成プログラム》

済生館 看護部

集合教育

新
人
職
員
研
修

- ①全体オリエンテーション
- ・病院の概要、理念等
 - ・業務標準化 ・接遇研修
 - ・チーム医療 ・ME機器
 - ・安全管理 ・AEDの使い方
 - ・電子カルテ操作訓練ほか
- ②看護部オリエンテーション
- ・業務の手引き
 - ・看護手順
 - ・看護部教育計画
 - ・安全管理 ・診療録ほか

《基礎研修》

- ・安全管理
- ・感染管理

《基礎研修》

- ・褥瘡の予防・苦痛の緩和
- ・栄養状態の査定
- ・退院支援

《倫理研修Ⅰ》

看護師として必要な基本姿勢と態度(概論)

《リフレッシュ研修》

部門研修

- ・中央放射線室
- ・薬局
- ・リハビリ室
- ・MEセンター
- ・臨床検査室
- ・輸血室
- ・管理課、医事経営課
- ・地域医療連携室
- ・栄養係

《倫理研修Ⅱ》

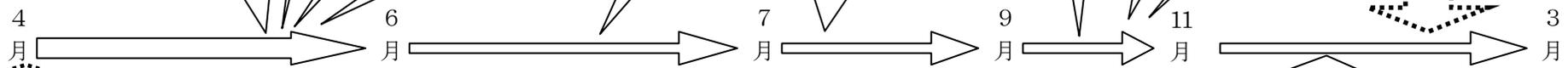
看護師として必要な基本姿勢と態度(具体例で学ぶ)

ICU 研修

診療録研修

救急室研修
手術室研修

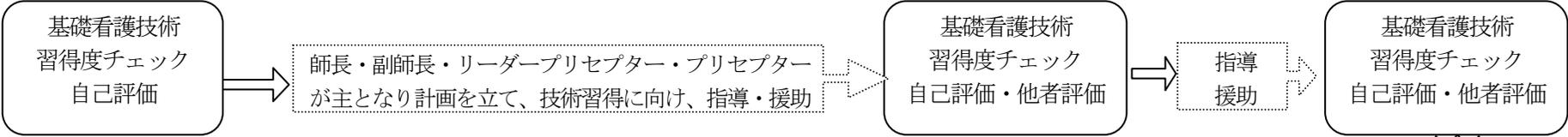
プリセプター
技術研修



プリセプター研修

他病棟研修(個々の技術習得状況に応じて)
未習得者が多い技術項目について、リーダープリセプターが中心になって、部署間での研修を企画・調整

職場内教育 OJT



日々の担当患者を通し、看護部理念『三重の関心』の視点に沿った看護展開について指導を受け、実践する

部署内
レポート
発表

目標設定
▽
目標面接

・キャリア開発プログラム(CDP)は看護師としての個々のキャリアアップの指標の参考として使用する。
・目標は自己管理していく

中間評価
▽
中間面接

最終評価
▽
評価面接